

«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ВОЛГОГРАДСКИЙ ФИЛИАЛ)

П Р И К А З

«28» июня 2022 г.

№ 93 -о

О внесении изменения в план противодействия
коррупции на 2022-2024 годы

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 14 февраля 2022 г. № 143 «О внесении изменения в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы» и приказом Минобрнауки России от 1 июня 2022 г. № 500 «О внесении изменений в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885» и во исполнении пункта 2 приказа ФГБОУ ИВО «МГТЭУ» от 10.06.2022 г. № 195-ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в план противодействия коррупции Волгоградского филиала МГТЭУ (далее-Филиал) на 2022-2024 годы, утвержденный приказом директора от 11 марта 2022 г. № 39-о «Об утверждении плана противодействия коррупции на 2022-2024 годы», изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Секретарю руководителя Алиевой Е.Б. довести настоящий приказ до сведения структурных подразделений Филиала.
3. Заведующему хозяйством Ледвановой Т.В. разместить настоящий приказ на информационных стендах Филиала.
4. Заместителю начальника ИТ и ТО Пригарину А.С. разместить настоящий приказ на официальном сайте Волгоградского филиала МГТЭУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор филиала



А.П. Рябишин

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом директора
Волгоградского филиала
ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»

от «28» июня 2022 г. № 93 -0

**«План противодействия коррупции
Волгоградского филиала ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» на 2022-2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Направление лицам, замещающим должности, указанные в Перечне должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих	Бухгалтерия	Ежегодно до 15 февраля	Своевременное исполнение лицами, замещающими должности, указанные в Перечне, обязанности по предоставлению сведений о доходах

	<p>супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденном приказом Минобрнауки России от 17 января 2022 г. № 31 (далее - перечень), информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах) с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>			
1.2	<p>Мониторинг предоставления сведений о доходах лицами, замещающими должности, указанные в Перечне, в рамках декларационных кампаний с информированием заместителей директора и директора филиала, о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины</p>	Бухгалтерия	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение лицами, замещающими должности, указанные в Перечне, обязанности по предоставлению сведений о доходах
1.3	<p>Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных лицами, замещающими должности, указанные в Перечне, на официальном сайте Волгоградского филиала МГТЭУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	Бухгалтерия, Отдел ИТ и ТО	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Волгоградском филиале МГТЭУ
1.4	<p>Анализ сведений о доходах, представленных лицами, замещающими должности, указанные в Перечне, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании</p>	Бухгалтерия	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными

				факты коррупционных правонарушений
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Волгоградского филиала МГГЭУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Волгоградским филиалом МГГЭУ своих функций	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции
2.2	Проведение ревизии подразделения официального сайта Волгоградского филиала МГГЭУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации,	Юрисконсульт Отдел ИТ и ТО	Ежегодно январь, июнь	Поддержание раздела официального сайта Волгоградского филиала МГГЭУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с требованиями к официальному сайтам

	<p>Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Минтруда от 07 октября 2013 г. № 530н (далее - Требования к официальным сайтам)</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Филиале</p>
<p>III. Взаимодействие Волгоградского филиала МГГЭУ с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Филиала</p>				
3.1	<p>Предоставление по запросам субъектов общественного контроля информации о ходе реализации настоящего плана противодействия коррупции</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>Постоянно в течение 2022-2024 гг.</p>	<p>Открытость и доступность информации о принимаемых в Волгоградском филиале МГГЭУ мер по вопросам противодействия коррупции</p>
3.2	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте Волгоградского филиала МГГЭУ отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции.</p>	<p>Председатель комиссии по противодействию коррупции, Отдел ИТ и ТО</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Филиале</p>

IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов

4.1	Проведение студенческих антикоррупционных мероприятий	Заместитель директора по СВР, Заместитель директора по УМР	Ежегодно до 20 декабря	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения молодежи
4.2	Участие в реализации программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 гг., утвержденной распоряжением Минобрнауки России от 14 декабря 2021 г. № 475-р	Заместитель директора по СВР, Заместитель директор по УМР, руководители структурных подразделений	Ежегодно до 01 февраля, итоговый доклад 10 декабря 2024 г.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	Заместитель директора по СВР, Заместитель директора по УМР	Ежегодно до 01 декабря	Доклад в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

4.4	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на работу, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия</p>	Отдел кадров	Ежегодно до 01 декабря	<p>Доклад в ФГБОУ ИВО «МГЭУ» о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства</p>
4.5	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия</p>	Отдел кадров	Ежегодно до 01 декабря	<p>Доклад в ФГБОУ ИВО «МГЭУ» о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства</p>
<p>V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Филиале</p>				
5.1	<p>Организация участия отдела кадров в подготовке предложений руководству Филиала по отнесшимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников ведомственными или государственными наградами Российской Федерации</p>	Отдел кадров	До 31 декабря 2023 г.	<p>Утверждение регламента, устанавливающего порядок согласования с Отделом кандидатур из числа гражданских служащих к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации</p>

5.2	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в учетных данных работников, предоставляемых в Филиал при трудоустройстве, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Ежегодно, декабрь	Доклад о выявленных фактах неупоминания работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.3	Проработка вопроса о повышении контроля и координации в антикоррупционной деятельности Филиала	Комиссия по противодействию коррупции	До 31 декабря 2023 г.	Доклад с предложениями по совершенствованию механизмов координации и контроля за профилактикой коррупции в филиале
5.4	Проработка вопроса по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями Волгоградского филиала МГЭУ, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	Отдел кадров, Бухгалтерия, руководитель структурного подразделения Филиала, обладающего полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	До 31 декабря 2023 г.	Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными отдела кадров со структурным подразделением Филиала, обладающим полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля
5.5	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников Филиала к ответственности за правонарушения коррупционной направленности, с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно, декабрь	Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения работников к ответственности за правонарушения коррупционной

	<p>совершению указанных правонарушений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений (при наличии)</p>			<p>направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных правонарушений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>
5.6	<p>Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Филиале</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности</p>