

**«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ВОЛГОГРАДСКИЙ ФИЛИАЛ)**

П Р И К А З

«11» марта 2022 г.

№ 39-0

Об утверждении плана противодействия
коррупции на 2022-2024 годы

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 27 сентября 2021 г. № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы» и во исполнении пункта 2 приказа ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» от 09.03.2022 г. № 58-ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план противодействия коррупции Волгоградского филиала «МГГЭУ» (далее – Филиал) на 2022-2024 годы.
2. Секретарю руководителя Алиевой Е.Б. довести настоящий приказ до сведения структурных подразделений филиала.
3. Заведующему хозяйством Ледвановой Т.В. разместить настоящий приказ на информационных стендах филиала.
4. Заместителю начальника ИТ и ТО Пригарину А.С. разместить настоящий приказ на официальном сайте Волгоградского филиала МГГЭУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор филиала



А.П. Рябишин

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом директора

Волгоградского филиала

ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»

от « 11 » *марта* 2022 г. № *39-0*

ПЛАН

противодействия коррупции Волгоградского филиала ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» на 2022-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в Волгоградском филиале МГГЭУ, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ФГБОУ ИВО «МГГЭУ» Волгоградского филиала (далее - Филиал)	Отдел по социально-воспитательной работе, Отдел кадров, Юрисконсульт	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых лицами, замещающими должности,	Отдел кадров	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения лицами, замещающими должности, указанных в Перечне, обязанности по

	<p>указанные в Перечне должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденном приказом Минобрнауки России от 17 января 2022 г. № 31 (далее - Перечень).</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>			представлению сведений о доходах
3.	<p>Подготовка к опубликованию и размещение сведений, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1, гиперссылки, указанной в подпункте «в» пункта 1 приказа Минобрнауки России от 25 августа 2020 г. № 1114, на официальном сайте Филиала</p>	Отдел информационных технологий и технического обеспечения	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Филиале
4.	<p>Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Филиала</p>	Бухгалтерия	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

				<p>работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений</p>
5.	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, на которых распространяются предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в том числе контроля за актуализацией сведений об их родственниках и собственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	Отдел кадров	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>
6.	<p>Проведение в порядке, предусмотренном приказом Минобрнауки России от 29 августа 2018 г. № 34н, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	Отдел кадров. Юрисконсульт	Постоянно в течение 2022-2024 гг. (при наличии оснований)	<p>Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>
7.	Мониторинг исполнения работниками, на	Отдел кадров.	Ежегодно	Выявление случаев

	<p>которых распространяются предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 запреты и обязанности, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Учебно-методический отдел</p>	<p>до 25 декабря</p>	<p>несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка</p>
<p>II. Реализация мер по повышению эффективности правового регулирования деятельности Университета в части обеспечения выполнения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации</p>				
<p>8.</p>	<p>Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации</p>	<p>Юрисконсульт</p>	<p>В течение 2022—2024 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Своевременное внесение изменений в приказы директора Филиала, подготовка новых приказов директора Филиала</p>
<p>9.</p>	<p>Разработка и актуализация локальных нормативных актов о нормах профессиональной этики педагогических работников</p>	<p>Отдел кадров. Юрисконсульт</p>	<p>II квартал 2022 года</p>	<p>Нормативное обеспечение и регламентирование деятельности профессорско-преподавательского состава в целях исключения причин и условий проявления коррупции в их</p>

				деятельности
<p>Ш. Взаимодействие Волгоградского филиала «МГЭУ» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Филиала</p>				
10.	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Филиала актуальной информации об антикоррупционной деятельности</p>	<p>Отдела кадров. Отдел информационных технологий и технического обеспечения</p>	<p>Постоянно в течение. 2022-2024 гг.</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Филиала</p>
11.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Филиале или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте Филиала адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>	<p>Отдел кадров. Учебно-методический отдел. Отдел информационных технологий и технического обеспечения. Юрисконсульт</p>	<p>Постоянно в течение 2022-2024 гг.</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее</p>
12.	<p>Обеспечение взаимодействия Филиала со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Филиалом, и придании гласности фактов коррупции в Филиале</p>	<p>Отдел информационных технологий и технического обеспечения. Юрисконсульт</p>	<p>Постоянно в течение 2022-2024 гг.</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности Филиала в сфере противодействия коррупции</p>

13.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Филиале	Отдел информационных технологий и технического обеспечения, юрисконсульт	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в Филиале, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Филиале, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
14.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
15.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

16.	<p>Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
17.	<p>Подготовка и распространение среди обучающихся и работников Филиала памяток, буклетов, брошюр антикоррупционного характера</p>	<p>Учебно-методический отдел. Отдел по социально-воспитательной работе</p>	I квартал 2022 года	Методическое обеспечение антикоррупционной деятельности
18.	<p>Проведение единых информационных дней посвященных формированию правового сознания и антикоррупционного мировоззрения обучающихся</p>	<p>Отдел по социально-воспитательной работе. Юрисконсульт</p>	В течение 2022-2024 гг. (I квартал)	Формирование у обучающихся сознания нетерпимости к коррупционным проявлениям
19.	<p>Проведение встреч обучающихся с представителями правоохранительных органов</p>	<p>Отдел по социально-воспитательной работе. Юрисконсульт</p>	В течение 2022-2024 гг. (II квартал)	Повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи
20.	<p>Проведение тематических семинаров антикоррупционной направленности</p>	<p>Учебно-методический отдел. Отдел по социально-</p>	В течение 2022-2024 гг. (III квартал)	Доведение новой правовой информации по антикоррупционной деятельности, повышение уровня информированности

		воспитательной работе		обучающихся и работников Филиала о признаках коррупции, ее видах и формах, а также об ответственности за коррупционные действия
21.	Проведение круглого стола - всемирный день борьбы с коррупцией	Учебно-методический отдел. Отдел по социально-воспитательной работе	В течение 2022-2024 гг. (IV квартал)	Мотивирование обучающихся к обсуждению аспектов коррупции, укреплению гражданской позиции
22.	Заседание Студенческого совета на тему: «Содействие реализации антикоррупционного законодательства»	Отдел по социально-воспитательной работе	IV квартал 2022 года	Укрепление гражданской позиции и формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся
23.	Проведение публичной лекции по антикоррупционной деятельности	Отдел по социально-воспитательной работе. Юрисконсульт	III квартал 2022 года	Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся и преподавательского состава
24.	Круглый стол на тему: «Противодействие коррупции: правовое обеспечение»	Отдел по социально-воспитательной работе. Юрисконсульт	IV квартал 2022 года	Мотивирование обучающихся к обсуждению аспектов коррупции